

Passie voor Life Science

Springboard vliegwiel voor business

TEKST: JORIEN FRANKEN-STORM FOTOGRAFIE: TACO GANZEVOORT

Men neme: de sluiting van een bedrijf in medische technologie, een flink aantal werkeloze, hooggeschoolde employés en een aantal maatschappelijk betrokken heren met een, laten we zeggen, ambitieus verantwoordelijkheidsgevoel. Dit zijn de ideale ingrediënten voor het nieuwe platform om de Noordelijke Life Science sector te bevorderen en te verstevigen: Springboard. Opdat de 'state of the art' kennis van de laatste methodieken en technologische ontwikkelingen in Medical Technology & Life Science niet verdampen of wegvloeien!

Bestuursleden
Han Post, Jan
Thalens en Bart-
Jan Korteling



Werkeloos maar niet verslagen

Het begon allemaal met de sluiting van Cordis Europa NV in Roden. Het bedrijf dat als ontwikkelaar en producent van medische producten over topkennis van zaken beschikte moest het voltallige personeel de deur wijzen, waardoor alle expertise bijna letterlijk op straat kwam te liggen. Jan Degenhart, Bart-Jan Korteling en Jan Thalens, gedrieën ook plots ex-werknemers, lieten hun hoofd niet hangen, maar zagen juist nieuwe kansen voor de Noordelijke regio.

Degenhart vertelt: "Wij komen uit een targetgerichte Amerikaanse bedrijfscultuur, we zijn gewend een resultaatgerichte aanpak

te hanteren. Wij voelden ons verantwoordelijk voor onze werkeloze oud-collega's. Daarom hebben wij ons in eerste instantie hard gemaakt voor een job-to-job traject waarbij veel mensen konden worden herplaatst." Maar daarmee waren de mannen er nog niet. Ze wilden ook meer bedrijvigheid in het Noorden creëren binnen de Life Science sector. Aangezien Noord-Nederland zich binnen de medische wetenschappen wil profileren op Healthy Ageing en de Europese kennisgenerator op het gebied van veroudering zal worden met als aanjager het UMCG, is er meer dan voldoende potentie om in deze branche – met name in Noord-Nederland – meer 'employability' te stimuleren.

Kom aan boord

De vereniging Springboard werd in februari 2008 opgericht om, in eerste instantie, oud-Cordiswerknemers 'van baan naar business' te helpen. De eerste Masterclass-cyclus 'Entrepreneurship Life Science' ging in juni 2008 van start, medegefinancierd door de provincies Drenthe en Groningen, de gemeente Noordenveld/ ISD Noordenkwartier en de Rabobank. "We konden op deze manier uitstekend het kaf van het koren scheiden en bepalen wie het in zich hadden om ondernemer te worden," licht Jan Thalens toe. "Er zijn zeven nieuwe bedrijven uit de Masterclass voortgekomen en dat is, zeker in deze tijd van economische crisis, erg bijzonder. Het succes dat we boekten in combinatie met de goede samenwerking en de opbouw van een zeer krachtig netwerk, gaf ons het vertrouwen dat we op het goede spoor zaten en Springboard verder konden gaan uitbouwen."

Bart-Jan Korteling vervolgt: "De inhoudelijk sterke netwerkbijeenkomsten die wij organiseren worden ook verrassend goed bezocht en dragen aanzienlijk bij aan het succes. Zeker zestig bedrijven hebben deelgenomen en dat is zeker uniek te noemen."

Weg met de drempels!

De filosofie van Springboard is dat competenties van mensen en specifieke kennis



Bart-Jan Korteling (links) en Jan Thalens (rechts)

moeten worden gebundeld om de Noordelijke regio sterker en weerbaarder te maken. “Springboard is een soort vliegwiel waardoor nieuwe business en innovaties mogelijk worden gemaakt”, legt Degenhart uit. “Het is een entiteit waardoor ondernemers een kader hebben waarbinnen ze kennis kunnen delen, kunnen samenwerken en zo tot nieuwe bedrijfsactiviteiten kunnen komen.”

Thalens vervolgt: “De kennis die aanwezig is in het netwerk van Springboard willen we absoluut behouden in het Noorden. Er zijn hier bovendien veel bestaande bedrijven die met hun activiteiten en producten geïnteresseerd zijn in deelname binnen de medische branche, maar de drempel is vrij hoog. Wij willen deze drempel wegnemen door bedrijven te ondersteunen en te faciliteren op een heel praktische manier. Steeds meer bedrijven worden zich hiervan bewust en sluiten zich aan.”

“Er is natuurlijk veel wet- en regelgeving binnen deze markt”, vult Degenhart aan. “Maar als ondernemers over een netwerk kunnen beschikken waar deze kennis volop aanwezig is, dan worden de drempels een stuk lager. Zo ontstaat de mogelijkheid tot nieuwe industrieën en kan het Noorden zich onderscheiden.”

Geen andere keuze

Waar alle initiatieven van Springboard toe moeten leiden, is het economisch versterken en weerbaarder maken van Noord-Nederland. Door kennis en bedrijvigheid te koppelen ontstaat er synergie. Het effect van samenwerking is dus groter dan elk van de samenwerkende partijen afzonderlijk zouden kunnen bereiken.

“Typerend voor Springboard is dat wij met

name MKB-bedrijven vertegenwoordigen. Wij redeneren vanuit de klant en de markt en ondersteunen in het vermarkten en commercialiseren van ideeën”, gaat Korteling verder. “Zeker rondom Healthy Ageing is het van belang dat wij de kennisdeling en het netwerk goed opzetten, zodat MKB-ondernemers hun voordelen zien. We willen kijken naar wat de ondernemer nodig heeft en hoe hij succesvol kan zijn.” “De dynamiek in deze industrie is zo groot en de mate van verandering en nieuwe ontwikkelingen is zo enorm dat bedrijven geen andere keuze hebben dan te blijven investeren in kennis en kunde”, vertelt Degenhart. “Wij willen bedrijven stimuleren hun kennis onder andere bij de kennisinstellingen te halen en dat zij vice versa ook hun deskundigheid laten stromen naar die kennisinstellingen. Zo bewerkstelligen wij een gezondere samenwerking tussen kennisinstellingen en bedrijven.”

Een gezondere samenwerking tussen kennisinstellingen en bedrijven bewerkstelligen

Kiek'n wat 't wordt...

Inmiddels heeft het mede door alle inspanningen van de oprichters van Springboard geresulteerd in de opzet van een heuse campus waar de kennis en kunde op het gebied van Medical Technology & Life Science samen komen. Het bedrijfsverzamelgebouw, betiteld als Health Park North, groeit uit tot de ideale plek waar kruisbestuiving tussen de bedrijven kan plaatsvinden. Er moeten zich steeds meer ‘zielsverwanten’ aandienen om innovaties en nieuwe projecten mee te starten. Professionalisering, uitbreiding en nieuwe kansen grijpen: dat staat voor de komende periode op de Springboard-agenda. Er ligt een wereld aan mogelijkheden open. En volgens de drie heren moeten we in het Noorden nu maar eens afstappen van de houding ‘kiek'n wat 't wordt’, want we zijn veel te bescheiden! ■

Springboard in het kort:

- Shared Services & Denktank: ontwikkelen van clustervorming, met als doel bestaande en nieuwe bedrijven te ontwikkelen, zodat Life Science in het Noorden wordt versterkt.
- Netwerkontwikkeling: mobiliseren en activeren van het Life Science Netwerk in het Noorden om kennis te delen en synergie te creëren die de regio en de bedrijven dient.
- Campusontwikkeling: ontwikkeling van een Life Science en High Tech Campus om nieuwe initiatieven en mogelijkheden tot business tot stand te brengen en een centrum van het netwerk te creëren.
- Masterclasses: het realiseren van een experimentele interactieve omgeving geënt op de Masterclass Entrepreneurship Life Sciences, waarbij intrapreneurs (onderzoekers, wetenschappers, productontwikkelaars uit industrie, kennisinstellingen en overige organisaties) leren te acteren als entrepreneurs. Hierdoor worden innovatieve concepten vertaald naar concepten met een hoge realisatiegraad en slagingskans.
- Instroom nieuw talent: het genereren van voldoende additionele startende ondernemers in deze sector en deze regio om de bestuurlijk vastgestelde groei-doelstellingen (Pieken in de Delta, Koers Noord/OP EFRO) van de werkgelegenheid in deze hoogwaardige en kennisintensieve sector te kunnen realiseren. Hiermee wordt een duurzame verankering in de regionale kennisinfrastructuur nagestreefd.

Interesse in Springboard?

info@spring-board.nl
www.spring-board.nl